**Javier Vega de Seoane PRESIDENTE DEL CÍRCULO DE EMPRESARIOS**

Se define el talento Senior como aquellos que tienen entre 55 y 65.

Yo no lo propondría pero ya ha habido una unanimidad. Pongamos 55 pero de ahí para arriba por qué poner u tope por arriba, ese tope cada uno lo encontrará en función de la vida que haya llevado y de los genes que Dios le haya dado.

Es verdad que cada vez tenemos una vida de más calidad, tenemos más capacidades.

Además, mucho de nosotros nos vamos actualizando continuamente y por consiguiente tenemos capacidad de entender mejor las cosas nuevas. Mientras tengamos capacidad de aportar valor, debemos de hacerlo.